

TOIMINTASUUNNITELMA 2012

Johdanto

OAJ:n Pääkaupunkiseudun alueyhdistys perustettiin 6.4.2011 ja sen toiminta käynnistyi virallisesti 1.8.2011. Yhdistys edustaa pääkaupunkiseudun kaikkia niin suomen- kuin ruotsinkielisiä opettajaryhmiä eli lastentarhanopettajia (LTO), yleissivistäviä opettajia (YSI), ammatillisia opettajia (OAO) sekä yliopistojen opetushenkilöstöä (YLL).

Alueyhdistyksen tavoitteena on nousta merkittäväksi opetus- ja kasvatustalon asiantuntijatoimijaksi alueella sekä vahvistaa osaltaan paikallisen ja valtakunnan tason toimintaa.

Toimintaympäristö

Alueyhdistyksen toimintaan vaikuttavat vuoden 2012 aikana mm. seuraavat toimintaympäristössä tapahtuvat muutokset: valtion ja kuntien epävakaa taloudellinen tilanne, kuntien yhteistyöhankkeet sekä niiden sisäiset ja yhteiset palvelurakennemuutokset, ammatti-korkeakoulu-uudistus, varhaiskasvatustalon muutokset, päivähoiton hallinnonalan sijoittuminen, VES- ja TES-neuvottelut, väestön ikärakenteen muutokset, monikulttuurisuus ja monimuotoistuvat oppimisympäristöt.

Lisäksi OAJ:n sääntöjen uudistaminen, järjestöstruktuurin muuttuminen, OAJ:n tietojärjestelmien uudistaminen ja järjestön arvojen määrittely vaikuttavat osaltaan alueyhdistyksen toiminnan sisältöihin.

Edunvalvonta ja vaikuttaminen

OAJ:n Pääkaupunkiseudun alueyhdistyksen päätavoite on tehokas edunvalvonta. Vuonna 2012 yhdistyksen toiminnan keskeisenä tavoitteena on toiminnan vakiinnuttaminen. Edunvalvonnassa kartoitetaan proaktiivisesti tulevia haasteita ja valmistellaan yhteistyössä jaostojen kanssa sopivia ratkaisumalleja. Alueasiamies aloittaa työnsä 1.1.2012. Alueasiamiehen toimenkuvaa kehitetään pääkaupunkiseudun opettajien yleiset ja erityiset tarpeet huomioiden.

Parhaat voimat opetuslalla



Alueyhdistyksen toimintaa kehitetään vastaamaan eri opettajaryhmien tarpeita.

Opetuksen perusrahoituksen tulee olla riittävä taloudellisesti haasteellisessakin tilanteessa. Vaikutetaan päättäjiin jo ennalta talousarvioita laadittaessa, jottei resurssileikkauksia tehdä.

Opetusalan palkkausjärjestelmien kehittämien ja niihin vaikuttaminen on alueellisesti merkittävää. Yhdistys kartoittaa ja seuraa järjestelyerien toteutumista paikallisesti. Valvotaan paikallisten palkkaus- ja työaikajärjestelmäkokeilujen kehittymistä.

Vaikutetaan siihen, että opettajiksi ja varhaiskasvattajiksi hakeutuu ja valitaan edelleen päteviä, korkeakoulututkinnon suorittaneita opetusalan ammattilaisia.

Alueyhdistys tekee itse ja välittää jäsentensä aloitteita edustajiensa kautta OAJ:n hallitukselle ja valtuustolle sekä antaa lausuntoja OAJ:lle ja opetuksesta vastaaville tahoille sekä opetuksenjärjestäjille.

OAJ-PKS toteuttaa OAJ:n järjestö-, koulutus-, sekä tulo- ja palkkapolitiittisia tavoitteita ja pyrkii edustajiensa kautta vaikuttamaan järjestön tavoitteenasetteluun. Yhdistys toimii kiinteässä yhteistyössä jäsenyhdistysten kanssa ja vaikuttaa alueelliseen edunvalvontaan sekä tukee tarvittaessa jäsenyhdistysten omaa edunvalvontaa mm. alueasiamiesjärjestelmää hyödyntäen.

Työnteon edellytykset



Vaikutetaan siihen, että kaikki opettajalle määrätty tehtävät ovat palkanmaksun perusteena. Opettajille tulee taata mahdollisuus täydennyskoulutukseen.

Alueyhdistys tarjoaa yhdistyksille mahdollisuuden tuoda esiin sopimustulkintaerimielisyyksiä, sekä tukee yhdistyksiä prosessien läpiviennissä.

Alueyhdistys pitää osaltaan huolen, että työhyvinvointiin ja työssäjaksamiseen kiinnitetään entistä voimallisemmin huomiota. Koulu- ja päiväkotirakennusten kunnosta on huolehdittava, jotta henkilöstö sekä kaiken ikäiset oppijat voivat tehdä työtä ja opiskella myös terveydelle turvallisessa ympäristössä. Alueyhdistys nimeää YT-vastuuhenkilön, jonka tehtävään kuuluu mm. YT-koulutuksen järjestäminen alueen luottamusmiehille, työsuojeluvaltuutetuille sekä muille oppilaitosten työhyvinvoinnista ja yhteistoiminnasta vastaaville henkilöille.

Vaikutetaan päättäjiin, mediaan ja vanhempien edustajiin opetus- ja kasvatustyöhön liittyvissä asioissa niin, että pääkaupunkiseudulla ymmärretään koulutuksen ja opetuksen tärkeys ja taataan sen toimintaedellytykset haasteellisissa taloudellisissa tilanteissa sekä muuttuvissa olosuhteissa.

OAJ Pääkaupunkiseutu – vahva ja arvostettu alueyhdistys



OAJ-PKS tekee yhteistyötä työnantajien, yliopistojen sekä korkeakoulujen ja opiskelijajärjestöjen ja opetusalan viranomaisten kanssa vaikuttaen aktiivisesti päättäviin poliitikkoihin, virkamiehiin ja luottamushenkilöihin. OAJ-PKS seuraa opetusta säätelevien lakien, opetussuunnitelmien ja hallinnollisten päätösten vaikutuksia opetus- ja kasvatusalalla sekä pyrkii osaltaan vaikuttamaan päätöksentekoon. Vuoden 2012 aikana yhdistys kartoittaa alueen sidosryhmät ja yhteistyökumppanit sekä käynnistää yhteistyön.

OAJ-PKS:n edustajat OAJ:n toimitelmissä vaikuttavat siihen, että yhdistyksen kannanotot ja pääkaupunkiseudun opettajien erityiskysymykset tulevat huomioiduiksi. Yhdistys edistää jäsenten vuorovaikutusta mm. OAJ:n valtuutettujen, hallituksen ja toimikuntien jäsenten välillä.

Tavoitteena on saada toimintaan mukaan alueen kaikki yhdistykset sekä aktivoida järjestäytymättömiä opettajia liittymään OAJ:n jäseniksi.

Vaikutetaan koulutuspoliittisten teemojen esiin ottamiseen kuntavaaleissa.

Koulutus ja jäsenoiminta

Yhdistys kouluttaa alueen luottamusmiehiä ja yhdistysten aktiivitoimijoita ja tukee jaostojen omaa koulustoimintaa. Osaavat edunvalvojat vaikuttavat osaltaan jäsenistön edunvalvonnan toteutumiseen.

Jäsenkoulutuksen tavoitteena on lisätä jäsenistön tietoa OAJ:n tavoitteista, koulutuspoliittisista linjauksista, järjestön toiminnasta, palkka-, virka- ja työehtosopimusasioista sekä aktivoida jäsenistöä yhteisten asioiden hoitamiseen. Lisäksi tarjotaan eri asteiden opettajille yhteisiä tapaamisforumeita ajankohtaisten teemojen ympäriltä, esim. erityisopetus ja johtaminen.

OAJ kouluttaa puheenjohtajia, alueasiamiehiä sekä luottamusmiehiä.

Jäsenille tarjotaan hyvinvointia edistävää kulttuuri-, liikunta- ja muuta virkistystoimintaa. Tavoitteena on aktivoida jäsenistöä yhdistystoiminnan pariin ja saada toimintaan mukaan osaavia ja vahvoja toimijoita. Lisäksi tarjotaan mahdollisuus verkostoitua muiden opettajaryhmien kanssa.

Viestintä ja tiedottaminen

Viestintästrategian lähtökohtana on toimivien ja riittävien viestintäkanavien määrittäminen, tiedotusstrategian luominen ja ammattitaitoisesti tehtyjen verkkosivujen ylläpitäminen sekä suhteiden luominen julkisiin viestimiin.

Yhdistys harjoittaa viestintästrategiansa mukaista tiedottamista pitämällä yhteyttä jäsenistöönsä ensisijaisesti jaostojen, verkkosivujen ja sosiaalisen median (Facebook) kautta sekä tiedottamalla, uutisoimalla ja ottamalla

kantaa jäsenistöä koskeviin asioihin myös muissa medioissa, jotta yhdistyksen toiminta tulee tunnetuksi niin jäsenille, alueen toimijoille kuin yhteistyötahoillekin.

Yhdistyksen hallinto

Yhdistyksen hallituksen jäsenet edustavat kattavasti eri kaupunkeja ja opetusaloja. Yhdistyksen hallitus toteuttaa toimintasuunnitelman, sääntöjen sekä yhdessä sovitun perustamisasiakirjan mukaista toimintaa. Hallituksen kokousten välillä kokoontuu työvaliokunta, joka toimii valmistelevana elimenä. Työvaliokuntaan kuuluvat puheenjohtaja, varapuheenjohtajat, sihteeri ja jaostojen puheenjohtajat.

Jäsenryhmien mukaiset jaostot valmistelevat toimialaansa kuuluvat asiat hallituksen päätettäväksi. Lisäksi hallituksen työtä tukevat viestintä- ja koulutustiimi. Hallitus voi tarvittaessa asettaa toimikuntia erikseen määrättyjä tehtäviä varten.

Yhdistykselle etsitään tarkoituksenmukaiset toimitilat vuoden 2012 aikana.

Yhdistys tukee jäsentensä edunvalvontaa tukemalla jaostojen toimintaa taloudellisesti, toteuttamalla ja hiomalla viestintästrategiaansa sekä rakentamalla toimivan organisaation, joka vastaa pääkaupunkiseudun edunvalvonnan haasteisiin tulevina vuosina. Yhdistys päättää palkattavien toimihenkilöiden tarpeesta ja aloittaa näiden rekrytointiprosessit.

Talous

Yhdistys rahoittaa toimintansa OAJ:n alueyhdistysavustuksella. Omaa jäsenmaksua ei kerätä toimintavuoden 2012 aikana.

Toiminnan arviointi

Hallitus tekee työnsä tueksi tarkennetun edunvalvonnallisten tavoitteiden pitkän tähtäimen suunnitelman sekä laatii mittariston, jonka avulla voidaan arvioida tavoitteiden toteutumista.

Vuoden 2012 kärkihankkeet

- On turvattava kelpoisten lastentarhanopettajien, erityislastentarhanopettajien ja erityisluokanopettajien riittävyys pääkaupunkiseudulla
- Ohjauksen lisääminen ja lähiopetuksen turvaaminen
- Elinikäisen ohjaamisen huomioiminen kaikilla opetusasteilla
- Toisen asteen koulutuspaikkojen riittävyys taattava
- Kotouttamiseen on resursoitava lisää
- PKS-lisä