

## **TOIMINTASUUNNITELMA 2014**

### **Johdanto**

OAJ:n Pääkaupunkiseudun alueyhdistys edustaa pääkaupunkiseudun kaikkia niin suomen- kuin ruotsinkielisiä opettajaryhmiä eli lastentarhanopettajia (LTOL), yleissivistäviä opettajia (YSI), ammatillisia opettajia (OAO) sekä yliopistojen opetushenkilöstöä (YLL).

Alueyhdistyksen tavoitteena on nousta merkittäväksi opetus- ja kasvatustalouden asiantuntijatoimijaksi alueella sekä vahvistaa osaltaan paikallisen ja valtakunnan tason toimintaa hallituksen ja jaostojen toiminnan kautta.

### **Toimintaympäristö**

Alueyhdistyksen toimintaan vaikuttavat vuoden 2014 aikana mm. seuraavat toimintaympäristössä tapahtuvat muutokset: lomautukset, resurssileikkaukset sekä YT-neuvottelut, valtion koulutusmäärärahaleikkaukset ja kuntien heikko taloudellinen tilanne, kuntien palvelurakennemuutokset, ammattikorkeakoulu-uudistus, ammattikorkeakoulujen toimilupaneuvottelut, varhaiskasvatustalouden muutokset, työ- ja virkaehtosopimusneuvottelut, valtion tekemät leikkaukset yliopistojen rahoitukseen, perusopetuksen opetussuunnitelmatyö, lukiokoulutuksen uudistuminen, toisen asteen kehittämistyön seuraaminen, väestön ikärakenteen muutokset, monikulttuurisuus ja monimuotoistuvat oppimisympäristöt.

Lisäksi OAJ:n tulevaisuustyö, alueellisen edunvalvonnan kehittämistyöryhmän esitykset, järjestöstruktuurin kehittäminen, OAJ:n tietojärjestelmien uudistaminen vaikuttavat osaltaan alueyhdistyksen toiminnan sisältöihin.

### **Edunvalvonta ja vaikuttaminen**

OAJ:n Pääkaupunkiseudun alueyhdistyksen päätavoite on tehokas ja tarkoituksenmukaisesti koordinoitu edunvalvonta. Vuonna 2014 yhdistyksen toiminnan keskeisenä tavoitteena on vaikuttaa kasvatukseen ja koulutuksen resurssien turvaamiseksi. Alueyhdistys on aktiivisesti yhteydessä kuntapäätäjiin ja luottamushenkilöihin. Edunvalvonnassa kartoitetaan proaktiivisesti tulevia haasteita ja valmistellaan yhteistyössä jaostojen kanssa sopivia ratkaisumalleja. Alueasiamiehen toimenkuvaa täsmennetään edelleen pääkaupunkiseudun opettajien yleiset ja erityiset tarpeet huomioiden. Tarvittaessa käytetään asiantuntija- ja sektorikohtaisia työryhmiä edunvalvonnan tehostamiseksi.

Alueyhdistyksen edustajat tapaavat OAJ:n vaikuttamisstrategian mukaisesti alueen kansanedustajia vuonna 2014. Työnjako OAJ:n keskustoimiston kanssa sovitaan etukäteen tapauskohtaisesti.

*Parhaat voimat opetuslalla*



Alueyhdistyksen toimintaa kohdennetaan vastaamaan eri opettajaryhmien tarpeita. Varhaiskasvatuksen, opetuksen ja koulutuksen perusrahoituksen tulee olla riittävä taloudellisesta haasteellisesta tilanteesta. Vaikutetaan päättäjiin ja edistetään koulutusmyönteistä ajattelutapaa jo ennalta talousarviovalmistelun alkuvaiheessa ja prosessin edetessä, jottei resurssileikkauksia tehdä.

Opetuslalla työskentelevien palkkaus- ja työaikajärjestelmien kehittäminen ja niihin vaikuttaminen on alueellisesti merkittävää. Yhdistys kartoittaa ja seuraa järjestelyerien kohdentumista paikallisesti. Valvotaan paikallisten palkkaus- ja työaikajärjestelmäkokeilujen kehittymistä. Veloitetaan jäsenyhdistykset tiedottamaan muutoksista alueasiamiehelle.

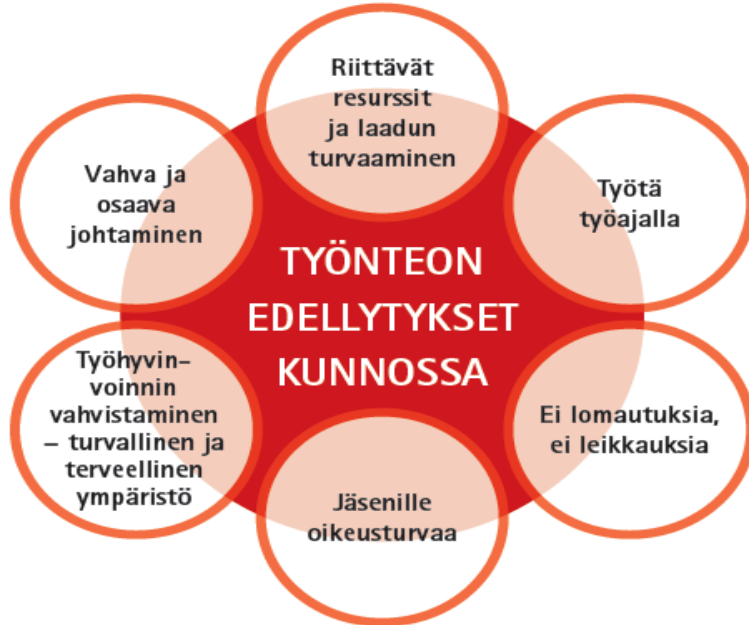
Vaikutetaan siihen, että opettajiksi ja lastentarhanopettajiksi hakeutuu ja valitaan edelleen päteviä, korkeakoulututkinnon suorittaneita opetusalan ammattilaisia.

Alueyhdistyksen tulee osaltaan vaikuttaa siihen, että pääkaupunkiseudulla on jatkossa riittävästi tarjolla opettajankoulutusta, myös ruotsin kielellä.

Alueyhdistys tekee itse ja välittää jäsentensä aloitteita edustajiensa kautta OAJ:n hallitukselle ja valtuustolle sekä antaa lausuntoja OAJ:lle ja opetuksesta vastaaville tahoille sekä opetuksen järjestäjille.

OAJ Pääkaupunkiseutu toteuttaa OAJ:n järjestö-, koulutus-, sekä tulo- ja palkkapolitiittisia tavoitteita ja pyrkii edustajiensa kautta vaikuttamaan järjestön tavoitteenasetteluun. Yhdistys toimii kiinteässä yhteistyössä jäsenyhdistysten kanssa ja vaikuttaa alueelliseen edunvalvontaan sekä tukee tarvittaessa jäsenyhdistysten omaa edunvalvontaa mm. alueasiamiehen koordinoimana.

*Työnteon edellytykset*



Vaikutetaan siihen, että kaikille opetuslalla työskenteleville määrätyt tehtävät ovat palkanmaksun perusteena. Opettajille tulee taata mahdollisuus täydennyskoulutukseen.

Alueyhdistys tarjoaa yhdistyksille mahdollisuuden tuoda esiin sopimustulkintaerimielisyyksiä, sekä tukee yhdistyksiä prosessien läpiviennissä.

Alueyhdistys pitää osaltaan huolen, että työhyvinvointiin, työssäjaksamiseen ja työolosuhteisiin kiinnitetään entistä voimallisemmin huomiota. Yhdistys järjestää jäsenistölle suunnattua toimintaa ja koulutusta työssäjaksamisen tueksi.

Koulu- ja päiväkotirakennusten kunnosta on huolehdittava, jotta henkilöstö sekä kaiken ikäiset oppijat voivat tehdä työtä ja opiskella myös terveydelle turvallisessa ympäristössä. Alueyhdistys nimeää vuosittain YT-vastuuhenkilön, jonka tehtävään kuuluu mm. YT-koulutuksen järjestäminen alueen luottamusmiehille, työsuojeluvaltuutetuille sekä muille oppilaitosten työhyvinvointiin ja yhteistoimintaan vaikuttaville henkilöille.

Tiivistetään yhteistyötä ja vaikutetaan päättäjiin, mediaan, vanhempien ja/tai opiskelijoiden edustajiin opetus- ja kasvatustyöhön liittyvissä asioissa niin, että pääkaupunkiseudulla ymmärretään varhaiskasvatuksen, opetuksen ja koulutuksen tärkeys ja taataan sen toimintaedellytykset haasteellisissa taloudellisissa tilanteissa sekä muuttuvissa olosuhteissa. Yhdistys järjestää alkuvuodesta vaikuttamis- ja pr-tilaisuuden, johon em. tahot kutsutaan.

Edellytetään keskustoimistolta ammatillisen sektorin vaikuttamisen strategiaa.

Esimieskisan kautta pyritään nostamaan keskusteluun työyhteisötaitojen merkitys. Työnantaja pitää saada kouluttamaan esimiehiä yhteistoiminnan merkityksestä.

OAJ Pääkaupunkiseutu – vahva ja arvostettu alueyhdistys



OAJ Pääkaupunkiseutu tekee tiivistä yhteistyötä naapurialueen OAJ Uusimaan kanssa. Lisäksi OAJ Pääkaupunkiseutu tekee yhteistyötä työnantajien, yliopistojen ja korkeakoulujen, opetusalan viranomaisten sekä paikallisten opiskelijajärjestöjen kanssa vaikuttaen aktiivisesti päättäviin poliitikkoihin, virkamiehiin ja luottamushenkilöihin. OAJ Pääkaupunkiseutu seuraa opetusta säätelevien lakien, opetussuunnitelmien ja hallinnollisten päätösten vaikutuksia opetus- ja kasvatusalalla sekä pyrkii osaltaan vaikuttamaan päätöksentekoon. Vuoden 2014 aikana yhdistys jatkaa alueen sidosryhmä- ja yhteistyökumppaniyhteistyötä.

OAJ Pääkaupunkiseudun edustajat OAJ:n toimielimissä vaikuttavat siihen, että yhdistyksen kannanotot ja pääkaupunkiseudun opettajien erityiskysymykset tulevat huomioiduiksi. Yhdistys edistää jäsenten vuorovaikutusta mm. OAJ:n valtuutettujen, hallituksen ja toimikuntien jäsenten välillä.

Tavoitteena on saada toimintaan mukaan alueen kaikki yhdistykset sekä aktivoida järjestäytymättömiä opettajia liittymään OAJ:n jäseniksi.

Vaikutetaan koulutuspoliittisten teemojen esiin ottamiseen kunnallisessa päätöksenteossa.

Vuonna 2014 järjestetään OAJ:n valtuustovaalit. Alueyhdistys tukee jäsenyhdistyksiä ehdokasrekrytoinnissa. Äänestysaktiivisuuden kohottaminen on yhdistyksen keskeinen tavoite, jotta alue tulee edustetuksi valtuustossa jäsenmääränsä suhteessa. Ehdokkaille tarjotaan mahdollisuus esittäytyä myös yhdistyksen verkkosivustolla.

## **Koulutus ja jäsenoiminta**

Yhdistys kouluttaa alueen luottamusmiehiä ja yhdistysten aktiivitoimijoita ja tukee jaostojen omaa koulutustoimintaa. Osaavat edunvalvojat vaikuttavat keskeisesti jäsenistön edunvalvonnan toteutumiseen.

Jäsenkoulutuksen tavoitteena on lisätä jäsenistön tietoa OAJ Pääkaupunkiseudun ja OAJ:n tavoitteista, koulutuspoliittisista linjauksista, järjestön toiminnasta, palkka-, virka- ja työehtosopimusasioista sekä aktivoida jäsenistöä yhteisten asioiden hoitamiseen. Lisäksi tarjotaan eri asteiden opettajille yhteisiä tapaamisia ja tilaisuuksia ajankohtaisten teemojen ympäriltä, esim. työsuojelu, työssäjaksaminen, työhyvinvointi ja johtaminen.

OAJ kouluttaa puheenjohtajia, alueasiamiehiä, luottamusmiehiä ja työsuojeluvaltuutettuja. Yhdistys järjestää pilottihankkeena ”Aidot alueelliset luottamusmiesten neuvottelupäivät” lokakuussa alueellisen yhteistoimintakoulutuksen yhteydessä.

Jäsenille tarjotaan hyvinvointia edistävää kulttuuri-, liikunta- ja muuta virkistystoimintaa. Yhdistys toimii yhteistyössä mm. Koululiikuntaliiton (KLL) kanssa. Tavoitteena on aktivoida jäsenistöä yhdistystoiminnan pariin ja saada toimintaan mukaan osaavia ja vahvoja toimijoita. Lisäksi tarjotaan mahdollisuus verkostoitua muiden opettajaryhmien kanssa. Alueen aktiivisten ay-toimijoiden työtä tuetaan.

## **Viestintä ja tiedottaminen**

Yhdistys pitää yhteyttä jäsenistöön viestintästrategiansa mukaisesti ensisijaisesti jaostojen, verkkosivujen ja sosiaalisen median (Facebook) kautta. Yhdistys tiedottaa, uutisoi ja ottaa kantaa jäsenistöä koskeviin asioihin myös muissa medioissa, jotta yhdistyksen toiminta tulee tunnetuksi niin jäsenille, alueen toimijoille kuin yhteistyötahoillekin.

Selvitetään mahdollisuutta hankkia yhdistyksen käyttöön verkkopohjainen työskentelyalusta.

## **Yhdistyksen hallinto**

Yhdistyksen hallituksen jäsenet edustavat kattavasti eri kaupunkeja ja opetusaloja ja työnantajia. Yhdistyksen hallitus toimii toimintasuunnitelman, sääntöjen sekä yhdessä sovitun perustamisasiakirjan mukaisesti. Hallituksen kokousten välillä kokoontuu työvaliokunta, joka toimii valmistelevana elimenä. Työvaliokuntaan kuuluvat puheenjohtaja, varapuheenjohtajat, sihteeri ja jaostojen puheenjohtajat.

Jäsenryhmien mukaiset jaostot valmistelevat toimialaansa kuuluvat asiat hallituksen päätettäväksi. Jaostojen toiminta on keskeisessä roolissa niin yhdistyksen rakenteessa kuin edunvalvonnan käytännön toteutuksessa. Lisäksi hallituksen työtä tukevat viestintä- ja koulutustiimi. Hallitus voi tarvittaessa asettaa toimikuntia erikseen määrättyjä tehtäviä varten.

Yhdistys on vuokrannut oman toimiston Akavatalolta, jossa aloitetaan perusparannustyöt keuhasta 2014 alkaen. Oma toimistotila helpottaa osaltaan toimihenkilöiden työtä ja auttaa ylläpitämään kiinteitä vuorovaikutussuhteita suoraan OAJ:n toimiston henkilökuntaan.

Yhdistys huolehtii jäsentensä edunvalvonnasta tukemalla jaostojen toimintaa taloudellisesti sekä viestintästrategiansa mukaisen tiedottamisen ja vaikuttamisen kautta. Yhdistys kehittää toimintaansa vastaamaan entistä paremmin pääkaupunkiseudun edunvalvonnan haasteisiin.

## **Talous**

Yhdistys rahoittaa toimintansa OAJ:n alueyhdistysavustuksella. Omaa jäsenmaksua ei kerätä toimintavuoden 2014 aikana.

## **Toiminnan arviointi**

Hallitus tekee vuosittain työnsä tueksi tarkennetun toimintasuunnitelman konkretisoinnin sekä edunvalvonnallisten tavoitteiden pitkän aikavälin suunnitelman ja laatii mittariston, jonka avulla voidaan arvioida tavoitteiden toteutumista.

## **Mittareita toiminnan arviointiin**

Kehitetään luontevia ja luotettavia tapoja mitata toiminnan tuloksellisuutta. Tästä työstä vastaavat hallitus ja jaostot hallituksen ohjaamalla tavalla. Mittareita voivat vuonna 2014 olla esimerkiksi:

- kannanotot ja lausunnot sekä niiden määrä ja vaikuttavuus
- päättäjäkontaktien määrä ja vaikuttavuus
- koulutuspoliittiseen keskusteluun osallistuminen
- yhdistyksen saama palaute ja hallituksen itsearviointi
- asetettujen neuvottelutavoitteiden toteutuminen

## *Vuoden 2014 painopistealueet*

- ❖ Resurssileikkausten aiheuttamien vaikutusten selvittäminen tulevia toimenpiteitä varten
- ❖ Työaikakokeilujen seuranta
- ❖ Jäsenhankinta ja jäsenpito
- ❖ Vaikutetaan lastentarhan- ja erityislastentarhanopettajien sekä erityisluokanopettajien vakanssien lisäämiseen ja tehtäviin kelpoisten henkilöiden riittävyyteen pääkaupunkiseudulla
- ❖ Ohjauksen lisääminen ja lähiopetuksen turvaaminen
- ❖ Elinikäisen ohjaamisen huomioiminen kaikessa opetuksessa ja koulutuksessa
- ❖ Resurssien turvaaminen toisen asteen ammatillisen koulutuksen aloituspaikkojen lisääntyessä
- ❖ Alueellisen edunvalvonnan kehittäminen
- ❖ Riittävän pienien ryhmäkokojen turvaaminen
- ❖ Koulutuksen laadun turvaaminen korkea-asteella
- ❖ Opettajien urakehitys
- ❖ Opetus- ja kasvatusturvan turvaaminen

## *Pitkän aikavälin tavoitteita*

- ❖ Ostovoimantasausjärjestelmä
- ❖ Vaikutetaan ammatillisen koulutuksen opetuksen ja ohjauksen tavoitteen toteutumiseen: lähiopetuksen määräksi on lailla säädettävä vähintään 32 h/ov, ohjattavien määräksi enintään 200 opiskelijaa/opinto-ohjaaja, ja ryhmäkooksi enintään 16

- ❖ Ponnistellaan sen eteen, että lastentarhanopettajien sopimus siirtyy OVTES:iin